



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
岡山中央郵便局 5階
郵送先 700-8799 私書箱222号

あけましておめでとうございます

皆さん、年末繁忙大変お疲れ様でした。年賀も物数減少と言われていますが、今回はやたら大変だったと感じませんでしたか？

一番は要員不足の放置でしょう。会社は相変わらず「募集しているが集まらない」などと言っています。12月下旬になっても他班の応援をしないといけない状況が「適正な要員」と言えるのでしょうか？「集める気がないのでは？」と感じます。「必要な要員は確保していく」等と要求回答するなら責務を果たして下さいね！

また、要員不足により休憩を削るなど勤務時間外の労働が改善されない事も一因でしょう。相変わらず「見て見ぬふり」どころか勤務時間前に業務指示を出すことも？「勤務時間管理を徹底していく」等と回答するなら、きちんと守って下さいね！

まあ、ここまでは「毎年の事」と捉える方も多いかもしれません。今回は「なぜかしんどく感じた」との声も聞かれました。それは、管理者等の指示が突然変わり、現場が大混乱。怒りの声を年賀作業に当たってくれたOBに対しても向けたようで、非常に雰囲気が悪くなったりも。現場はとても振り回された感じがします。

概要ですが、班長へ「明日一人休ませてくれ」等の指示が。おそらく年賀物数が少ない等の理由でしょうけど、以前指摘しましたが「年休で休んでくれ」は違法の可能性が有りますよ？一応承諾し年休で休んだその日「年賀進捗状況が芳しくないから一人年賀作業で中に残れ」との指示が。ちなみにこの指示は勤務時間前だったと聞いています。「年休で休ませる必要なかったのでは？」「前日に一人減の段取りをしてたのが二人減になり台無し」等の声が聞かれましたが、OBに怒って文句を言う等その時の指示者がとても怖かったそうです。結果パニックの中Dキャットを、急遽担当変更を余儀なくされた社員が持ち出し忘れ。その社員に「注意指導」っておかしくないですか？混乱させた責任、要員確保しようとしめない責任、勤務時間管理どころか勤務時間外の業務指示等を考えれば「注意指導」されるのは会社でしょ？いや、指摘しても全く改善されない事を考えれば「問責」ではないでしょうか？

また「小包は薄物・小物はバイク担当者に行かせろ」といった指示も。「繁忙期で年賀作業に少しでも従事しないといけないのに」等役職者に訴えても「これくらいの大きさは小物の範囲」等と不在持ち戻りになると積み替えが必要な大きさの小包も交付。ずっとお客様・品質の観点から兼配は止めるよう求めてきました。岡山郵便局開局時の混乱は小包兼配も一因だったと思うのですが、また繰り返しますか？

作業スペースも広く取るよう求めましたが、作業スペースを考慮した広さとの事。狭い中を色んな方が通り抜けます。ウマ・サオにぶつかり道順した年賀状がバラける危険があるので通り抜けさせないよう役職者に進言しましたが、最初は前向きだったのに結局自らも通り抜ける始末。出勤時間も前日になって変更したり等「朝令暮改」とも言える計画性の無さにより疲れ倍増なのでしょう。年末繁忙を無事に乗り切ったのは現場の皆さんの頑張りの方に尽きます。本当にお疲れ様でした。

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール：postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

