
 <p>郵政産業ユニオン 岡山支部機関紙</p>		発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1 岡山中央郵便局 5階 郵送先 700-8799 私書箱222号
---	---	---

更にエスカレートする岡山郵便局

岡山郵便局の職場現状は全く改善の兆しが無いようです。

ある管理者は、お気に入りの女子学生の短期アルバイトに「どれがいいかな～」と言いながら自分が着けていた指サックを渡そうとしたり、一方では気に入らない短期アルバイトに対しては「こんなことで」と驚く程の事でみんなの前で怒鳴ったそうです。就職活動が念頭にある女子学生の短期アルバイトの感想は「セクハラ・パワハラ兼ね備えた企業だ」だそうです。証拠不十分の始末書強要も相変わらずのようですし、そういった状態だから、夜勤帯で連続8欠になるのでは？との声も。

輸送部では、課長や他の管理職、期間雇用社員からもパワハラを受けている期間雇用社員もいるとか？期間雇用社員まで加わればもはや「いじめ」と言えるでしょう。特に酷いのは、パレットを引っ張ってきて「どけどけ」とその期間雇用社員Aに突っ込んでくるそうです。そのような嫌がらせを止めさせてほしいと課長Mに訴えると、逆に嫌がらせをする期間雇用社員Iの隣で作業させるようにしてきたそうです。

そしてついに、1月17日2時半頃、AさんにIの動かしてきたパレットが足に当たり背中も痛めたとの事。指摘すると無視して立ち去ったそうです。いじめを通り越して「傷害事件」では？痛みに耐えれず早退し病院に行くと「労災だから職場から書類をもらってきて」と言われ管理者にその旨を伝えると「背中に当たっていないから労災はウソだ」と言ってきたそうです。病院に書いてもらった書類を会社に提出すると「休業した分は労災ではなく自分の病休を使え」と言われたそうです。

更に郵便部でも「手が痛く作業がキツイなら他の仕事を探した方がいい」などと言われたと報告がありました。一方では、職場の期間雇用社員から「積み込みをしろ！」と怒鳴られたそうです。退職強要とも取れる発言は控えていただきたいですし、身体をいたわるような発言の一方で手に負担がかかる作業をさせようとする職場風土・・・怖いですね・・・いじめ・パワハラが改善されないどころか「労災隠し」「傷害事件」の疑いさえも！もはや警察等に頼るしかなさそうです。

年休は請求するもの＝労働者のものです！

会社側は「うちの会社は年休は全て取得させる方針だ」と言いますが「明日物数少ないから年休で休め」はいかがなものでしょうか？年度末までに消化すれば良いわけではありません！前号でも指摘しましたが、違法の可能性がりますよ？岡山中央集配職場は今年度、多くの退職者が出たように思います。「ついていけない」との声も。翌日準備で超勤必須、早く帰宅したいから隠れてタダ働き、作業真っ真中に「定時であがれ」と終業10分前に言われる、管理者から詰められる役職者の早期退職未遂、22時半頃でも翌日準備をしている社員を横目で見ながら作業する役職者、退職まで年休消化しようと申請しても「早期退職は出ない」等言われると聞きますが、こんなひどい状況を会社はどう考えていますか？早急な改善を求めます。

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール：postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

