



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
 岡山中央郵便局 5階
 郵送先 700-8799 私書箱222号

他企業はほぼ満額回答なのに日本郵便は・・・ こうやって社員を減らしていくのですか？

26春闘は一区切りつきました。他企業はほぼ満額回答にもかかわらず、日本郵便は賞与4.3→4.0と減額。当初はもっと低い額を提示していましたが、私達郵政ユニオンの頑張りもあってか4.0まで戻りました。しかしながら減額には変わりありません。メッセージの中には「経営が苦しいが社員の皆さんの頑張りに報いて・・・」といった内容で書かれていましたが、それならば、内部留保からわずかでも現場に回していただきたいものですし、役員報酬も末端の現場社員と違ってここ10年で上がっているのはいささか納得できません。

さて、減額された中でも昨年同様の超勤抑制施策は行っていくようです。「見るナビ」の中で二人の管理者が「無駄な超勤をしないように」等記述していました。以前も触れましたが、無駄な超勤になってしまうのは自らの管理能力が欠落しているということですよ？無駄な超勤にならないよう会社側が管理徹底・発令するのが本来で、現場任せにするものではありません。少なくとも全ての現場社員は、労働時間が足りないと言うでしょう。「超勤1.5hで終われ」等言われ、時間が足りず隠れて作業する方が後を絶たない状況下「無駄な超勤」は失礼でしょう！まあ、隠れて作業する社員を見つけられないから超勤発令を現場任せにするのでしょうか。または、業務量に見合った超勤ではないことがわかっているから見つけても見て見ぬふりをするのでしょうかね。「人が少なく業務が追いつかない」のがわかっているなら、自らを保身することなくこういった事を上申していただきたいものです。

さらに、管理者等に言われ退勤後も営業レポート等まとめ作業を遅くまでやり実績もあげた挙句他部へ異動となった社員もいます。昇進試験も落とされたとか。今の日本郵便はこのように、散々こき使われたうえに給料減らされ不利益を被り・・・そりゃあ「募集しても人が来ない、入ってもすぐ辞める」でしょうね。

「弱小組合」ですよ？

岡山郵便局では未だに「いじめ・パワハラ」があると報告を受けています。総務部のある管理者は「あんな弱小組合（郵政ユニオン）に相談しても無駄だ」等言っていたとか。ある時には、とある管理者等が「郵政ユニオンに相談してもいいが掲示板にさらされるぞ」等言っていたとも聞きました。そうです、弱小組合だからこそ、問題解決の為に第三者機関や司法に委ねたりストライキをしたり等、なりふり構わず行動しホームページに機関紙を載せ色々な方に知ってもらうよう努めています。ただ「掲示板等にさらされる」のはいじめを行った当事者やその事を見て見ぬふり・いい加減な対応・パワハラ等々を行う管理者等ですけどね。さらされて困るのはむしろ管理者等や当事者ではないですか？さらされると昇進等で困るから相談者に上記のような発言でもみ消しを図ったのか、と誤解されますからご注意を！

「職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ」

〔連絡先〕 Eメール：postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

